

Codice Etico



Modello di Organizzazione e Gestione ex D.Lgs. n.123/2001

Intersurgical S.p.A. ha adottato, in data 29 dicembre 2009, il Modello di Organizzazione e Gestione ex D.Lgs. n. 123/2001 (di seguito "Modello") in materia di responsabilità amministrativa delle persone giuridiche provvedendo nel corso del tempo ad apportare i necessari aggiornamenti. Tale Modello individua, per ogni singola tipologia di reato rilevante, le attività ritenute maggiormente a rischio e i presidi che Intersurgical S.p.A. ha adottato ed implementato per la gestione del rischio stesso.

Completano il Modello, il Codice Etico, il sistema disciplinare e le procedure operative volte a regolamentare i processi aziendali "sensibili".

Intersurgical S.p.A. considera il rispetto dei principi contenuti nel Codice Etico e l'impegno a porre in essere i necessari adempimenti e cautele finalizzati alla prevenzione degli illeciti di cui al citato decreto parte integrante ed essenziale del rapporto contrattuale.

Attraverso il Codice Etico, Intersurgical S.p.A., manifesta la precisa intenzione di ispirare i propri comportamenti, non soltanto al rispetto delle leggi, ma anche dei principi morali, che devono disciplinare tutti gli aspetti della civile convivenza, i rapporti fra individui, associazioni, società private e pubbliche, istituzioni.

È nel rispetto di tali leggi e valori etici che risiedono i rapporti di Intersurgical S.p.A. con i propri collaboratori interni ed esterni, con la Pubblica Amministrazione, con i professionisti del settore sanitario, con i clienti e i fornitori.